

Recuadro 1. Las ofertas de empleo público en el Servicio Extremeño de Salud

El Servicio Extremeño de Salud (SES) inició en 2018 un ambicioso proceso de estabilización laboral a través de su primera OEP (“OEP 1”). Esta primera convocatoria identificó 2.409 plazas estructurales ocupadas temporalmente de forma ininterrumpida desde antes del 31 de diciembre de 2014, aunque debido a limitaciones presupuestarias y normativas solo pudo convocar el 76 % de estas plazas, dejando pendientes 572 posiciones.

La segunda OEP, lanzada en 2019, se centró específicamente en completar el proceso de estabilización iniciado. Esta convocatoria abordó las 572 plazas restantes de la primera OEP, logrando una cobertura del 86 % de las posiciones ofertadas, lo que dejó únicamente 78 plazas sin resolver, demostrando la efectividad del proceso de estabilización en esta fase.

La tercera OEP de 2022 representó un cambio estratégico en el abordaje de la temporalidad. Fundamentada en la Ley 20/2021, esta convocatoria se enfocó exclusivamente en la temporalidad de larga duración, estableciendo un sistema de concurso para plazas ocupadas antes del 1 de enero de 2016. Para evitar la movilidad masiva entre comunidades autónomas, se implementaron medidas como la mayor valoración de los servicios prestados en el propio SES, habiendo resuelto hasta el momento 1.837 plazas y manteniendo 494 en proceso de resolución.

CUADRO RE_1.1. OFERTAS DE EMPLEO PÚBLICO DEL SES Y NÚMERO DE PLAZAS INCLUIDAS

	OEP 1		OEP 2		OEP 3	
	AP	AH	AP	AH	AP	AH
Medicina de familia	247	-	-	-	59	-
Pediatría	20	-	15	-	15	-
Enfermería	583	-	-	-	415	-
Resto de personal sanitario	549	-	467	-	794	-
Personal de gestión y servicios	438	-	90	-	603	-
Total	1.837		572		1.886	
	(572 restantes)		(78 restantes)			

Fuente: AIReF a partir de microdatos proporcionados por la comunidad autónoma.